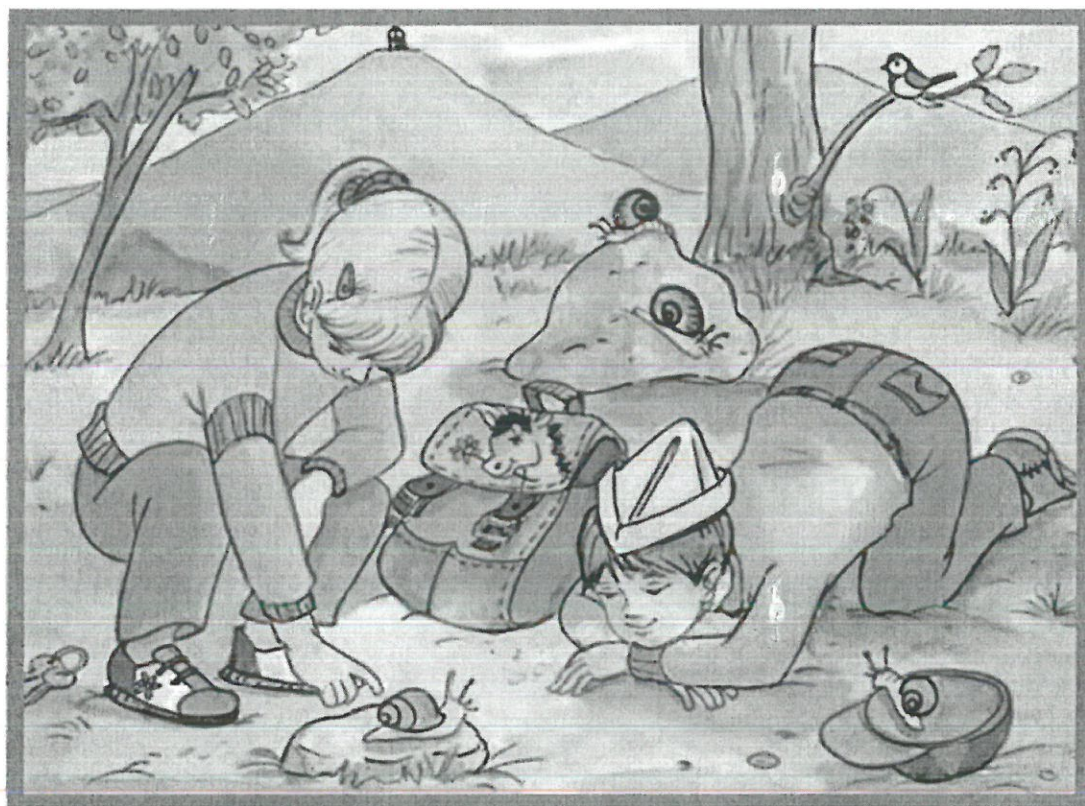




IGAZGATÓI PÁLYÁZAT

„Segíts, hogy magam csinálhassam.”



2026. ÁPRILIS 10.

Fodorné Pintér Veronika

Tisztelt Pályázatbíráló Bizottság!
Tisztelt Képviselő-testület! Tisztelt Polgármester Úr!

Ezúton pályázom a Szákszendi Kiskuckó Napközi Otthonos Óvoda igazgatói pozíciójára.

Pedagógusi munkámat elhivatottság, felelősségtudat és a gyermekek iránti szeretet határozza meg. Hiszek abban, hogy az óvoda nem csupán nevelési intézmény, hanem közösségi tér is, ahol a gyermekek biztonságban fejlődhetnek, a családok partnerre találnak, a pedagógusok pedig értékteremtő munkát végeznek.

Szakmai utamat tudatos építkezés jellemzi: gyógypedagógiai asszisztens, majd óvodapedagógus végzettséget szereztem, ezt követően szakvizsgázott pedagógus és közoktatási vezető képesítést is megszereztem. Több mint egy évtizedes gyakorlattal rendelkezem a köznevelés területén, amely során nemcsak pedagógiai, hanem vezetői tapasztalatokra is szert tettem.

Az intézmény mindennapjait belülről ismerem. Pedagógiai asszisztensként, óvodapedagógusként, majd megbízott vezetőként is dolgoztam. Ez a tapasztalat alapot ad számomra ahhoz, hogy felelősen, átgondoltan és hatékonyan irányítsam az óvoda működését.

Vezetőként a stabilitás és a fejlődés egyensúlyára törekszem. Fontosnak tartom a kiszámítható, támogató légkört, ugyanakkor nyitott vagyok az innovációra és a szakmai megújulásra. Kiemelt célom egy olyan motiváló közeg kialakítása, ahol a kollégák értékesnek érzik munkájukat, fejlődési lehetőséget kapnak, és valódi csapatként tudnak együtt dolgozni.

Pedagógiai szemléletem középpontjában a gyermek áll. Hiszek az egyéni fejlődési utak tiszteletében, a tehetséggondozás és a felzárkóztatás egyensúlyában. A Montessori pedagógia elvei az önállóság, a tapasztalati tanulás és a támogató felnőtt jelenlét, meghatározóak számomra, és ezek erősítését a mindennapi gyakorlatban is fontosnak tartom.

Kiemelten fontos számomra a szülőkkel való partneri kapcsolat, az őszinte és nyitott kommunikáció. Ugyanilyen hangsúlyos az intézmény és a település közötti kapcsolat erősítése. Célom, hogy az óvoda aktív, élő része legyen a helyi közösségnek.

VEZETŐI PROGRAM

Szákszendi Kiskuckó Napközi Otthonos Óvoda igazgatói pályázathoz

1. Vezetői hitvallás

Vezetőként célom egy olyan óvoda irányítása, amely egyszerre stabil, kiszámítható és fejlődőképes intézmény. Hiszem, hogy a minőségi óvodai nevelés alapja a szeretetteljes, biztonságos légkör, a szakmailag felkészült pedagógus, valamint a családokkal kialakított partneri együttműködés.

Meggyőződésem, hogy az intézmény sikerét nem kizárólag a szakmai program, hanem az ott dolgozók közötti bizalom, együttműködés és közös gondolkodás határozza meg. Igazgatóként ezt a szemléletet kívánom erősíteni.

2. Intézményi jövőkép

Olyan óvoda működtetése a célom,

- ❖ ahol a gyermekek érzelmi biztonságban, elfogadó környezetben fejlődnek,
- ❖ ahol a pedagógusok szakmai szabadság mellett támogatást és megbecsülést kapnak,
- ❖ amely nyitott a megújulásra, mégis őrzi hagyományait,
- ❖ és amely a település közösségi életének meghatározó szereplője.

3. Helyzetelemzésre épülő vezetői irányok

Az intézmény működésének ismeretében az alábbi fő területeken látok fejlesztési és megerősítési lehetőségeket:

- ❖ a pedagógiai munka tudatosabb összehangolása
- ❖ a belső kommunikáció további erősítése
- ❖ a közösségi szerepvállalás bővítése
- ❖ a szakmai megújulás folyamatos biztosítása

Célom nem a jól működő elemek megváltoztatása, hanem azok megerősítése és továbbfejlesztése.

4. Pedagógiai program megvalósításának erősítése

A gyermekközpontú nevelés alapelveit a mindennapi gyakorlatban kívánom még hangsúlyosabban érvényesíteni.

Kiemelt célok:

- ❖ egyéni fejlődési utak támogatása
- ❖ tehetséggondozás és felzárkóztatás egyensúlya
- ❖ érzelmi intelligencia fejlesztése
- ❖ önállóságra nevelés

A Montessori szemlélet elemeinek tudatosabb alkalmazásával erősíteni kívánom:

- ❖ a gyermekek önálló tevékenységét
- ❖ a tapasztalati tanulást
- ❖ a differenciált fejlesztést

5. Humánerőforrás-fejlesztés

Az intézmény minőségét a benne dolgozó szakemberek határozzák meg.

Céljaim:

- ❖ motiváló, biztonságos munkahelyi légkör kialakítása
- ❖ a pedagógusok szakmai önállóságának támogatása
- ❖ folyamatos szakmai fejlődés biztosítása
- ❖ kiégés megelőzése, mentális támogatás

Eszközök:

- ❖ rendszeres szakmai megbeszélések
- ❖ belső tudásmegosztás
- ❖ továbbképzések ösztönzése
- ❖ elismerő, támogató vezetői attitűd

6. Kommunikáció és partnerség

Belső kommunikáció

- ❖ nyitottság és átláthatóság
- ❖ kiszámítható információáramlás
- ❖ visszajelzési kultúra erősítése

Kapcsolat a szülőkkel

- ❖ partneri együttműködés
- ❖ rendszeres és őszinte kommunikáció
- ❖ közös programok szervezése

Intézményi kapcsolatok

- ❖ együttműködés a település intézményeivel
- ❖ generációk közötti kapcsolatok erősítése
- ❖ aktív közösségi jelenlét

7. Szervezetfejlesztés és működés

Igazgatóként kiemelt feladatom az intézmény stabil és jogszerű működésének biztosítása.

Fő célok:

- ❖ átlátható működés
- ❖ jól szervezett munkafolyamatok
- ❖ hatékony időgazdálkodás
- ❖ kiszámítható működési rend

Fontosnak tartom, hogy minden munkatárs tisztában legyen feladataival, és biztonságban érezze magát a szervezeti működésen belül.

8. Innováció és szakmai megújulás

A mai nevelési környezetben elengedhetetlen a folyamatos fejlődés.

Célok:

- ❖ nyitottság új pedagógiai módszerekre
- ❖ jó gyakorlatok beépítése
- ❖ digitális eszközök tudatos, mértékletes használata
- ❖ innovatív kezdeményezések támogatása

9. Tárgyi feltételek és környezet

- ❖ az intézmény eszközeinek megóvása
- ❖ tudatos fejlesztés és bővítés
- ❖ esztétikus, rendezett környezet biztosítása
- ❖ pályázati lehetőségek kihasználása

10. Záró gondolatok

Igazgatóként célom egy olyan intézmény vezetése, ahol:

- ❖ a gyermekek örömmel és biztonságban fejlődnek,
- ❖ a pedagógusok értékesnek és megbecsültnek érzik munkájukat,
- ❖ a szülők bizalommal fordulnak az óvoda felé.

Hiszek abban, hogy a közös munka, az egymás iránti tisztelet és a szakmai elkötelezettség biztosítja az intézmény hosszú távú sikerét.

Vezetőként törekszem arra, hogy példamutatással, nyitottsággal és szakmai igényességgel irányítsam az intézményt. Célom egy olyan óvoda működtetése, ahol gyermek, szülő és pedagógus egyaránt biztonságban, megbecsülve és motiváltan van jelen.

Bízom abban, hogy eddigi szakmai tapasztalatom, elhivatottságom és vezetői felkészültségem alkalmassá tesz az intézményvezetői feladatok ellátására.

Kérem pályázatom szíves elbírálását.

Tisztelettel: *Todorovici Piatra Veronika*
Székelyudvarhely, 2026. április 10.